



# CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

IP/ANNO 6739/2022  
Tit./Fasc./Anno 3.3.3.0.0.0/13/2022

## DIR. POLITICHE DEL PERSONALE CONTENZIOSO, DISCIPLINA E AFFARI GENERALI

### DETERMINAZIONE

Oggetto: Avviso per la copertura mediante procedura comparativa per passaggio di carriera ( Progressione Verticale), tramite rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato - N. 14 unità di personale nel profilo professionale " Capo Cantoniere Sorvegliante" CAT. C1 - Approvazione Verbali e Graduatoria.

### IL DIRIGENTE

Vista la proposta di determinazione dirigenziale redatta dal Responsabile del Procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau.

Valutati i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche a fondamento dell'adozione del presente atto in relazione alle risultanze dell'istruttoria.

Vista la legge n. 142/90 così come recepita dalla Legge Regionale n. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni.

Visto il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Vista la L.R. n. 15 del 04/08/2015 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la L.R. n. 7/2019.

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento e per chi lo adotta.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

Ritenuto che la proposta sia meritevole di accoglimento.

Attesa la propria competenza ad adottare il presente atto.

### DETERMINA

Approvare la proposta redatta dal Responsabile del procedimento Dott.ssa Maria Rosa Ferrau con la narrativa, motivazione e dispositivo di cui alla stessa.

Palermo, 13/12/2022

Il Dirigente

Dott. Antonio Calandriello

## **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

### **IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

#### **Visto:**

- il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, approvato con Decreto Sindacale n. 118 del 27/5/2022, che ha previsto l'assunzione di n. 6 unità di personale nel profilo professionale di "Agente di Polizia Metropolitana" Cat. C e n. 14 unità di personale nel profilo professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" Cat. C. tramite procedure di selezione comparativa per il passaggio di carriera (Progressione Verticale);
- il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi adottato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 215 del 14/11/2019, aggiornato con Decreto n. 73 del 18/05/2021;
- il Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione approvato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 126 del 27 luglio 2021, così come modificato con Decreto del Sindaco Metropolitanano n. 189 del 04 novembre 2021, art 38 e 39 specifici per le progressioni verticali;
- il D. Lgs. n. 165/2001 recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modifiche ed integrazioni ;
- l'art. 52 comma 1-bis del D.lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 3 del DL 80/2021, convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113;
- il vigente CNL dell'Area del Comparto Regioni Enti Locali;
- il D.Lgs. n. 198/2006 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246";
- il Piano Triennale delle Azioni Positive 2022-2024, predisposto dal Comitato Unico di Garanzia e adottato dal Sindaco Metropolitanano con Decreto n. 137 del 30/06/2022;

#### **Dato atto che:**

- a seguito di specifica Direttiva del Sindaco Metropolitanano prot. n. 60523 del 27/9/2022, con la quale è stato fornito formale indirizzo di modificare ed integrare il Piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024, è stata confermata la volontà dell'Ente di "*...incrementare le assunzioni nel Profilo Professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" cat. C, da effettuare esclusivamente con procedura interna di progressione verticale da bandire ed espletare entro l'anno, per ulteriori 12 unità (complessivamente 14 unità)*";

-- che al Protocollo Informatico della Direzione del Personale erano pervenute n. 20 domande di partecipazione al concorso in oggetto e che risultavano regolari e ammissibili alla procedura di progressione verticale;

- con determina del Responsabile della Direzione Politiche del Personale prot. n. 5213 del 02/12/2022, veniva nominata la commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;

- a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare dal verbale n. 1 redatto in data 13 dicembre duemilaventidue, come da tabella sotto riportata:

<b>N.</b>	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
<b>1</b>	<b>PITARRESI MAURIZIO</b>	<b>51</b>
<b>2</b>	<b>SAMMARITANO VINCENZO</b>	<b>51</b>
<b>3</b>	<b>CIRINCIONE SALVATORE</b>	<b>50</b>
<b>4</b>	<b>SCAPARRA GIROLAMO</b>	<b>48</b>
<b>5</b>	<b>BURRIESCI SALVATORE</b>	<b>45</b>
<b>6</b>	<b>BURRIESCI ZINO</b>	<b>45</b>
<b>7</b>	<b>SPINELLA PIETRO</b>	<b>45</b>
<b>8</b>	<b>TORNABENE GIOVANNI</b>	<b>45</b>
<b>9</b>	<b>VENTURELLA MARIA</b>	<b>42</b>
<b>10</b>	<b>CAVALIERE VINCENZO</b>	<b>57*</b>
<b>11</b>	<b>URBANO GIUSEPPE</b>	<b>52,5*</b>
<b>12</b>	<b>MASSARO GAETANO</b>	<b>59</b>
<b>13</b>	<b>GUGGINO ROSA MARIA</b>	<b>56,11</b>
<b>14</b>	<b>SCHILLACI SALVATORE</b>	<b>50</b>
15	VALLONE PIETRO	48,5
16	BARBACCIA GIOSAFAT	45
17	ROMANO MICHELE	45
18	DI LEONARDO VINCENZO	Escluso
19	LA PORTA FILIPPO	Escluso mancanza requisiti
20	SAITTA IGNAZIO	Escluso mancanza requisiti

**\* candidati che hanno comunque esplicitato attività di Esecutore Cantoniere per oltre il triennio.**

- l'art. 30 del Regolamento per la "Disciplina dei Concorsi e delle altre Procedure di Assunzione" approvato con Decreto Sindacale n.126 del 27/07/2022, da cui risulta che la graduatoria di merito è approvata con Determinazione dal Dirigente preposto alla gestione del personale e pubblicata all'Albo Pretorio dell'Ente ed successivamente comunicata ai candidati interessati, specificando i termini e le modalità di eventuali ricorsi;  
**Riscontrata** la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia;

Rilevato che, sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito ma non determinanti ai fini della individuazione dei n. 14 vincitori;

**Dato atto**, ai sensi dell'art 6 bis della legge n. 241 del 07/08/1990, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del procedimento.

**Dato atto che**, per il presente provvedimento sono stati rispettati i tempi procedurali e non sono state riscontrate anomalie.

**Ritenuto** pertanto necessario:

- approvare il verbale del concorso in oggetto;
- approvare la graduatoria di merito;

Visto il vigente Regolamento per la disciplina della finanza e della contabilità;

Visto l'avvenuto riscontro di quanto previsto dall'art. 184 del TUEL;

Riconosciuta l'opportunità e la necessità del provvedimento;

Ai sensi del Regolamento Provinciale per la disciplina della finanza e della contabilità;

Vista la L.R. 7/19;

Vista la L.R. 23/98;

Vista la L.R. 30/00;

Visto il D. Lgs 267/00 come integrato del recente D. Lgs 126/14;

Visto l'art. 163 del TUEL come corretto ed integrato dal D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 183 TUEL come corretto ed integrato dal predetto D. Lgs 118/2011 e s.m.i.;

Visto l'art. 4, comma 2, del D. Lgs. 165/01;

Visto l'art. 5, comma 8, del D.L. 95/12;

Verificata la congruità ed obbligatorietà della spesa;

## **D E T E R M I N A**

1) di approvare, per i motivi esposti in narrativa, costituenti parte integrante e sostanziale, il verbale n. 1 della commissione giudicatrice, inerente all'Avviso di Procedura Comparativa per passaggio di carriera (Progressione Verticale) per la copertura di n. **n. 14 Unità di Personale nel Profilo Professionale di "Capo Cantoniere Sorvegliante" cat C.** - Approvazione verbali e relativa graduatoria;

2) di dare atto che il (n.1) verbale, debitamente sottoscritto dal Presidente, commissari e dal segretario, è agli atti di questo servizio;

3) di approvare, pertanto, la graduatoria di merito del concorso in oggetto, che allegata alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale;

4) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio on -line e sul sito internet della Città metropolitana [www.cittametropolitana.pa.it](http://www.cittametropolitana.pa.it) -Sezione Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso ed Avvisi, per 15 giorni consecutivi , ai sensi dell'art 124 del D.lgs 18 agosto 2000, n. 267 - T.U.E.L.

5) Demandare, a proprio successivo provvedimento, la progressione dei candidati utilmente collocati in graduatoria, a seguito della verifica dei requisiti di legge previsti per l'accesso al posto da ricoprire.

6) Dare atto che la progressione verticale è subordinata alla verifica della sussistenza di tutte le condizioni e del rispetto di tutti i vincoli e i limiti in atto vigenti, quali elementi prodromici al reclutamento del personale e non si potrà, pertanto, procedere prima del completamento positivo del predetto controllo.

7) precisare che ad avvenuta pubblicazione inizia a decorrere il termine di 15 giorni per proporre eventuali impugnazioni.

### **PROPONE**

Che si adotti il conseguente provvedimento.

### **Il Responsabile del Procedimento**

Dott.ssa Maria Rosa Ferrà

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'articolo 20 del Decreto legislativo n.82/2005 e successive modificazioni ed integrazioni, recante : 'Codice dell'Amministrazione Digitale'